

План мероприятий
по повышению эффективности деятельности муниципального учреждения
МБДОУ д/с № 251

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Мероприятия по устранению выявленных нарушений и недостатков	Сроки выполнения	Ответственные исполнители (дата и № приказа)
1	2	3	4	5	6
1	Соблюдение процедуры установления (определения) размера тарифов в соответствии с решением Совета депутатов города Новосибирска от 23.12.2015 № 125 «О Порядке принятия решений об установлении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями, и работы, выполняемые муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями, и признании утратившими силу отдельных решений (положений решений) Совета депутатов города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 26.12.2017 № 5752 «О Порядке определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), оказываемые (выполняемые) муниципальными бюджетными и муниципальными	Позитивно рассматривается отсутствие нарушений порядка принятия решений об установлении тарифов Отсутствие платных услуг в учреждении	Своевременное изменение размера тарифов в соответствии с решением совета депутата г. Новосибирска утвержденными по постановлению	ежеквартально	Главный бухгалтер, Двухжильная Т.Т. Приказ от 01.03.2023 П.1

	казенными учреждениями города Новосибирска»				
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий по результатам проверок по обращениям граждан	Взысканий не было	Строгий учет и выполнение законодательных актов	постоянно	Заведующий Г.Д. Бобровская Приказ от 01.03.2023 П.2
3	Коэффициент текучести кадров: Чу – численность работников, уволившихся за год, чел.; Чср – среднесписочная численность работников организации за год, чел. (в расчет не включаются сезонные работники и работники по срочным трудовым договорам)	Негативно рассматривается излишняя текучесть кадров, вызывающая значительные экономические потери и организационные, кадровые, психологические трудности Увольнение сотрудников пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию	Повышение заработной платы сотрудникам, разработка реализации корпоративных программ направленных на укрепление здоровья сотрудников, сплоченности в коллективе	Два раза в год 01.09. 31.12.	Делопроизводитель, Пузынина А.А. Приказ от 01.03.2023 П.3
4	Доля недвижимого имущества, используемого учреждением для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) сверх установленного муниципального задания	Недвижимое имущество для оказания муниципальных услуг сверх установленного МЗ отсутствует		01.11.2023	Главный бухгалтер, Двухжильная Т.Т. Приказ от 01.03.2023 П.1
5	Доля доходов от передачи муниципального имущества в возмездное пользование (аренду) в совокупном объеме доходов от приносящей доход деятельности	Деятельность приносящая доход отсутствует	Организация платных услуг, сдачи в аренду помещений для организаций дополнительного образования дошкольников	ежеквартально	Главный бухгалтер, Двухжильная Т.Т. Приказ от 01.03.2023 П.1
6	Отношение фактических доходов от приносящей доход деятельности к запланированным в первоначальной редакции ПФХД (сметы) доходам от приносящей доход деятельности: Дф – фактический объем доход от приносящей доход деятельности; Дп – плановый объем доходов от приносящей доход деятельности,	Уменьшение кол-ва детей в связи с переездами и длительными командировками родителей законных представителей детей, длительные отпуска детей в течении года	Развитие приносящей доход деятельности, прирост поступлений через открытие платных дополнительных услуг, постоянный прием вновь поступающих детей, открытие групп комбинированной направленности.	2 раза в год	Заведующий Г.Д. Бобровская Приказ от 01.03.2023 П.2

	предусмотренный в первоначальной редакции ПФХД (сметы)				
7	Прирост поступлений от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по отношению к периоду, предшествующему отчетному: Дтпдд - фактический объем поступлений от приносящей доход деятельности, (строка 010 «Доходы от оказания платных услуг (работ)» Формы 0503737, КФО 2) в отчетном периоде; Дт-1пдд - фактический объем поступлений от приносящей доход деятельности, (строка 010 «Доходы от оказания платных услуг (работ)» Формы 0503737, КФО 2) за период, предшествующий отчетному периоду	Деятельность приносящая доход отсутствует		2 раза в год	Главный бухгалтер, Двухжильная Т.Т. Приказ от 01.03.2023 П.1
8	Коэффициент эффективности использования фонда оплаты труда: СРзп.раб – темп роста среднемесячной заработной платы работников МО (кроме руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера), %; СРзп.ауп – темп роста заработной платы руководителей МО, заместителей руководителей и главного бухгалтера, %	Коэффициент эффективности по оплате труда в сравнении 21г 0,84% Снижение зарплаты у руководителя за счет отсутствия детей в учреждении		2 раза в год	Главный бухгалтер, Двухжильная Т.Т. Приказ от 01.03.2023 П.1

Заведующий д/с № 251
Главный бухгалтер

Г.Д.Бобровская_
Т.Т.Двухжильная